

In één rechte lijn omhoog of met de nodige ups-and-downs. Hoe is uw carrière verlopen?  
(Bijna) vijftigers over hun gedwongen of gewilde loopbaanswitch.

# Baanbreker



**Johan Meure (1961)**  
**Was:** Senior Vice President divisie Asset Management bij ABN Amro  
**Is nu:** docent bedrijfseconomische vakken Hogeschool van Amsterdam

## carrière index



## ‘Opeens was ik niet meer die hoge pief bij een bank, maar een bijna vijftiger die nog zo nodig wilde switchen’

“Onder druk van mijn loopbaancoach voerde ik netwerkgesprekken. Geen pretje. Opeens was ik niet meer die hoge pief bij een bank, maar een bijna vijftiger die nog zo nodig wilde switchen. Zitten ze wel op mij te wachten? vroeg ik me af. Wat heb ik ze te bieden? En zij mij? Na een behoorlijk tumultueuze periode werd de ABN AMRO in 2007 opgekocht door een consortium van drie banken. Ik was toen al twintig jaar werkzaam binnen de bank, waarvan de laatste zeven jaar financieel verantwoordelijk voor de divisie Asset Management. Dat de overname consequenties zou hebben voor mijn functie, hoefde niemand me te vertellen. Ook de opkopende partij had zo’n manager in dienst. Het besef dat ik mijn baan zou kunnen verliezen, was voor mij een *trigger*. Wil ik hier de komende twintig jaar nog werken? Nee. En dus maakte ik van deze gelegenheid een kans. Vanzelfsprekend vond mijn leidinggevende het een goede zet dat ik loopbaangesprekken wilde voeren. Ik vertelde aan Jolet Uilenberg, loopbaancoach op de herplaatsingafdeling, dat ik wilde onderzoeken of een nieuwe carrière tot de mogelijkheden behoorde. Eén ding stond vast: ik wilde iets totaal anders gaan doen, beheerder worden van een openbaar gebouw of docent.

Tijdens het coachingstraject kreeg ik vanuit de bank een nieuwe, zij het tijdelijke, functie aangeboden: hoofd van de herplaatsingafdeling. Grappig, want dat betekende dat Jolet onder mijn supervisie zou vallen. Omdat human resource iets totaal anders was en het me de tijd gaf na te denken en te netwerken, greep ik deze kans. Als ik iets heb geleerd deze afgelopen jaren, dan is het dat mensen altijd bereid zijn een half uurtje met je te praten over hun werk. Zo kwam ik niet alleen tot de conclusie dat ik docent wilde worden, mijn huidige baan vond ik ook via deze weg. Dat ik meteen voor de klas mocht staan, is omdat ik ooit afstudeerde als bedrijfseconoom. De theoretische bagage die nodig is om les te geven op een hbo had ik dus al. Kennis is één ding, je moet het ook kunnen overbrengen. Om die reden heb ik kort geleden een didactische opleiding gevolgd. Overigens ook noodzakelijk om mijn tijdelijke baan te kunnen behouden. Mijn leven is 180 graden gedraaid. Financieel ben ik er behoorlijk op achteruit gegaan, maar dat wist ik van tevoren. Dat ik mijn ervaring kan doorgeven aan de volgende generatie, geeft enorm veel voldoening. Daar kan wat mij betreft geen topsalaris tegenop.” ■

TEKST: Petra Schouten. MET DANK AAN: Jolet Uilenberg van Redeployment Centre ABN AMRO Amsterdam