

In één rechte lijn omhoog of met de nodige ups-and-downs. Hoe is uw carrière verlopen?  
(Bijna) vijftigers over hun gedwongen of gewilde loopbaanswitch.

# Baanbreker



## Floor Walthuis (1956)

*Was:* gebouwenbeheerder bij de politieacademie in Amsterdam en Ossendrecht

*Is nu:* technisch facilitair coördinator bij Vinci Facilities

## carrière index



## 'Werkgevers zochten allemaal omwegen om niet te hoeven zeggen dat ik te oud was'

"Ik rolde van de ene in de andere baan. Sterker, vaak werd ik gevraagd. Dus toen ik halverwege 2012 van mijn leidinggevende op de politieacademie hoorde dat mijn contract het jaar erop niet zou worden verlengd, raakte ik niet in paniek. Ik had nog tien maanden. Tijd zat. Van juni tot november verstuurde ik 265 sollicitatiemails. Maar op ruim de helft hoorde ik niets, en van de reacties die wél kreeg was het merendeel afwijzend. Ik was 'te licht', 'te zwaar', paste niet in het team of de aard van werkzaamheden was intussen veranderd, waardoor ik niet meer aan het profiel voldeed. Allemaal omwegen om niet te hoeven zeggen dat ik te oud was. Omdat je vanuit een werkende positie eerder wordt aangenomen, reageerde ik uiteindelijk ook op functies ver onder mijn niveau. Dan paste ik wel mijn cv aan, want geen schoonmaakbedrijf nodigt een hbo'er uit. Die sollicitatieperiode is te kort geweest om aan mezelf te gaan twifelen, maar ik voelde wel stress. Het scheelt dat ik nog aan het werk was, ik had geen tijd om te piekeren. Als ik iets heb geleerd het afgelopen jaar, is het wel dat je werkgevers moet triggeren. Opvallen doe je niet met een

standaardbrief. Prijs jezelf de hemel in, dik aan en haal die vooroordelen alvast onderuit. Zo schreef ik in mijn sollicitatiemails: 'Wat zegt leeftijd? Vakkennis, daar draait het om.' Werd ik uitgenodigd, dan zorgde ik er altijd voor dat ik als laatste op gesprek mocht. Desnoods verzon ik een smoes om de afspraak te verplaatsen. Want die laatste sollicitant, die blijft toch het meest 'hangen'. Mijn onderscheidende sollicitatiebrief was de reden waarom mijn huidige werkgever me uitnodigde op gesprek. Ik schreef: 'Waarschijnlijk zoekt u geen oude man, maar ik verzeker u dat ik – 50-plusser – minstens zo dynamisch en enthousiast ben als welke 30'er ook.' Dat ik me vooraf grondig in het bedrijf had verdiept door via LinkedIn contact te zoeken met enkele medewerkers, deed de rest. In november ben ik begonnen als technisch facilitair coördinator. Bijzonder, ik kreeg meteen een aanstelling voor onbepaalde tijd. Natuurlijk biedt een vast contract geen enkele garantie, maar het zorgt wel degelijk voor rust. Ik kan me nu voor honderd procent concentreren op mijn nieuwe functie. Daar heeft het bedrijf ook profijt van." ■